

기업전문 노무법인

나이스노무법인

NICE LABOR ATTORNEY'S CORPORATION



나이스노무법인
Nice Labor Attorney's Corporation




NICE NOMU
Nice Labor Law Firm

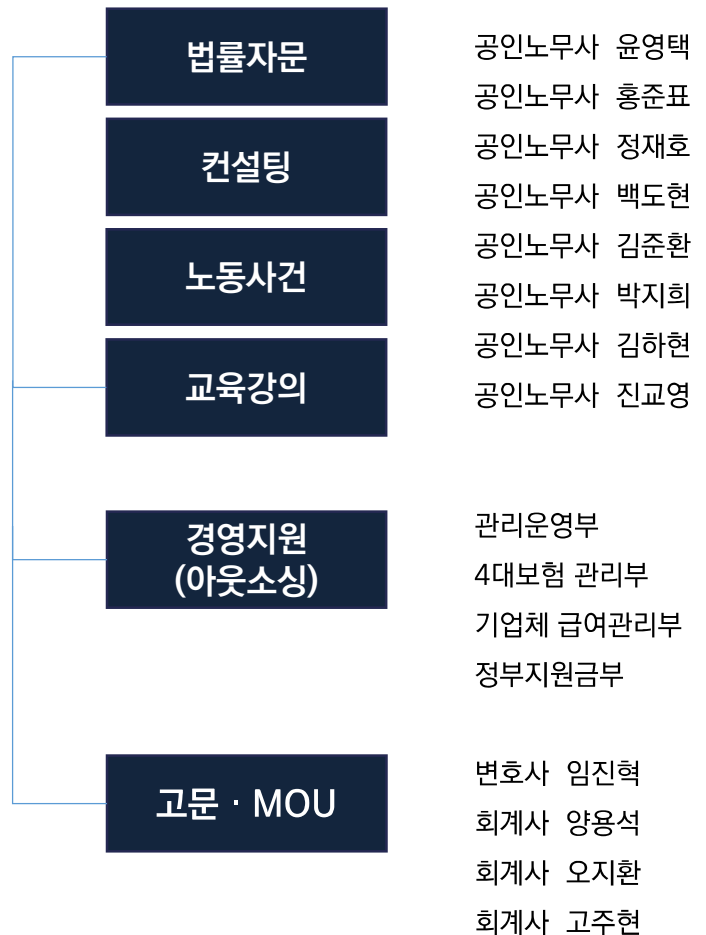


법률자문 | 컨설팅 | 노동사건 전문 안녕하십니까, 나이스노무법인입니다.

저희 법인은 사업주 전문 노무법인으로서 8명의 공인노무사가
노동법률 자문, 컨설팅 및 노동사건을 주로 담당하고 있으며,
이 외에도 회원사의 임금, 4대보험 및 정부지원금 아웃소싱 업무를 도와드리고 있습니다.

대기업 및 공공기관 등에서의 풍부한 실무경험을 갖춘 노무사들로 구성된 저희 법인은
365일 회원사의 중요 의사결정에 **신속·정확**하게 도움드릴 수 있을 것을 약속 드리며,
언제든지 궁금하신 사항은 아래 연락처(자문총괄: 홍준표 노무사)로 연락주시기 바랍니다.

법 인 명	나이스노무법인
업 종	법률서비스
주 소	서울 강서구 마곡나루 165, 11층
전 화	010-3665-1174
이 메 일	hjp@nicenomu.com
웹 주 소	www.nicenomu.com



목 차

1. 법률자문
2. 인사, 노무교육
3. 컨설팅
4. 노동사건
5. 아웃소싱
6. 주요 이력
7. 주요 FAQ
8. 자문보수 및 연락처

1. 법률자문

저희 법인의 자문서비스 범위(요약)는 다음과 같습니다.

자문 서비스 범위

구분,	자문 서비스 범위 요약
비대면 자문	방법, 횟수 제한 없음 (카카오톡, 이메일, 문자, 전화, 대면상담 등)
대면 자문	
서면 의견서	주요 의사결정 필요 시, 무료 제공 (기관 제출용 의견서는 별도협의)
자료제공	• 각종 인사노무와 관련된 자료 • 노동뉴스(주1) + 노동리포트(월1)
인사노무 교육	연 1회 무료 (교육 필요 시, 1.5시간 이내)
인사노무 실무 지원	• 각종 규정 제, 개정 자문 • 근로계약서 점검 • 임금테이블 점검 • 취업규칙 점검 및 개정 • 취업규칙 개정신고 대리 • 각종 노사합의서 자문 및 점검 • 유연근무제 제도 도입 자문 (컨설팅 별도) • 노사협의회 운영규정 제, 개정 및 운영실무 • 직장내 괴롭힘 발생 시 자문 (조사위임 별도)
노동사건	사건 발생 시, 대응 방향 적극 자문 (사건 수임 시 할인 적용)
컨설팅	컨설팅 필요 시, 할인

1. 법률자문

자문특징 1. 다양한 업종, 규모 회사의 자문 및 컨설팅 이력 보유
(제조, IT, 금융, 제약, 통신, 위탁서비스 등)

Selected

➤ 주요 자문사 (Confidential)

금융, 통신, 제조, 제약, 호텔, IT, 게임, 유통 등 다양한 산업의 인사/노무에 관한 축적된 경험과 노하우를 가지고 있습니다.



1. 법률자문

자문특징 2. 상황에 맞는 유연한 자문방식

상황에 따른 자문 방법

- | | |
|--------------------------------|---|
| 1
의견서
(필요, 요청 시) | <ul style="list-style-type: none"> - 주요 의사결정에 앞서 정확한 쟁점 파악이 필요한 경우 - 인사이슈 발생 시 CEO 보고에 필요한 경우 |
| 2
비대면자문
(상시) | <ul style="list-style-type: none"> - 이메일, 카카오톡, 문자, 전화 등 상시 - 인사운영 실무상 궁금한 사항이 생긴 경우 |
| 3
노동리포트
(주간, 매월) | <ul style="list-style-type: none"> - 주간 및 매월 주요 인사, 노무 이슈 제공 - 중요 사건, 주요 정책 시행 시 즉시 공유 |
| 4
담당자교육
(요청 시) | <ul style="list-style-type: none"> - 인사담당자 또는 관리자 교육이 필요한 경우 - 年 1회 무료제공(약 1.5시간 이내 범위) |
| 5
대면미팅
(필요, 요청 시) | <ul style="list-style-type: none"> - 점검할 이슈가 많아 대면 미팅이 필요한 경우 - 수도권 별도 방문비용 無 |

업무별 난이도, 중요도, 성숙도 등을 감안하여 가장 적절한 방법으로 자문을 진행함으로써 회사의 원활한 인사운영에 기여합니다.



회원사
경영진 및 인사담당자

협력적
소통을 통한
인사노무
Risk 제거

공인노무사 운영택
공인노무사 홍준표
공인노무사 정재호
공인노무사 백도현
공인노무사 김준환
공인노무사 박지희
공인노무사 진교영
공인노무사 김하현

1. 법률자문

자문내용 상세



자문특징 4. “전략, 실무, 사건, 자료, 컨설팅” 모두 자문

■ 전략 부문 ■

- 사업전략을 반영한 채용, 임금, 평가, 해고, 기간제관리 등 정책수립 자문
- 정부정책 변화에 따른 최적의 대응책 수립 자문
- 대법원 판결과 고용노동부 행정해석을 모두 고려한 최적의 솔루션 제공
- 노동조합 및 노사협의회 운영상 노하우 제공

■ 실무 부문 ■

- 근로계약서 변경 및 취업규칙 (변경)신고 대리
- 고용노동부 근로감독에 대한 최적의 대응방안 제공, 지원
- 임금, 퇴직금 및 각종수당 계산의 사전 확인시스템으로 분쟁 제로화

■ 사건 부문 ■

- 고용노동부 진정 및 고발사건 접수 시 해결책 제공
- 노동위원회 및 인권위원회 사건 접수 시 해결책 제공
- 회원사 노동사건 법인 위임 시 할인을 적용에 따른 할인 수입료 대리

■ 자료제공 ■

- 주간뉴스 및 월별 인사노무 이슈 메일링 서비스
- 관련 자료 샘플 공유
- 사안별 각종 인사노무관련 서식과 풍부한 사례 제공

■ 컨설팅 ■

- HR(평가, 임금, 유연근무 등) 컨설팅 필요 시 수입료 할인
- 노무(근로감독대응, 파견/하도급, 규정세팅) 컨설팅 필요시 수입료 할인

2. 인사, 노무교육

인사, 노무 실무 교육 (자문사 연1회 무료 제공)

교육서비스 내용



■ 교육대상 ■

- 당 법인과 자문계약 등을 체결한 자문사
- 비회원 사업장

■ 교육내용 ■

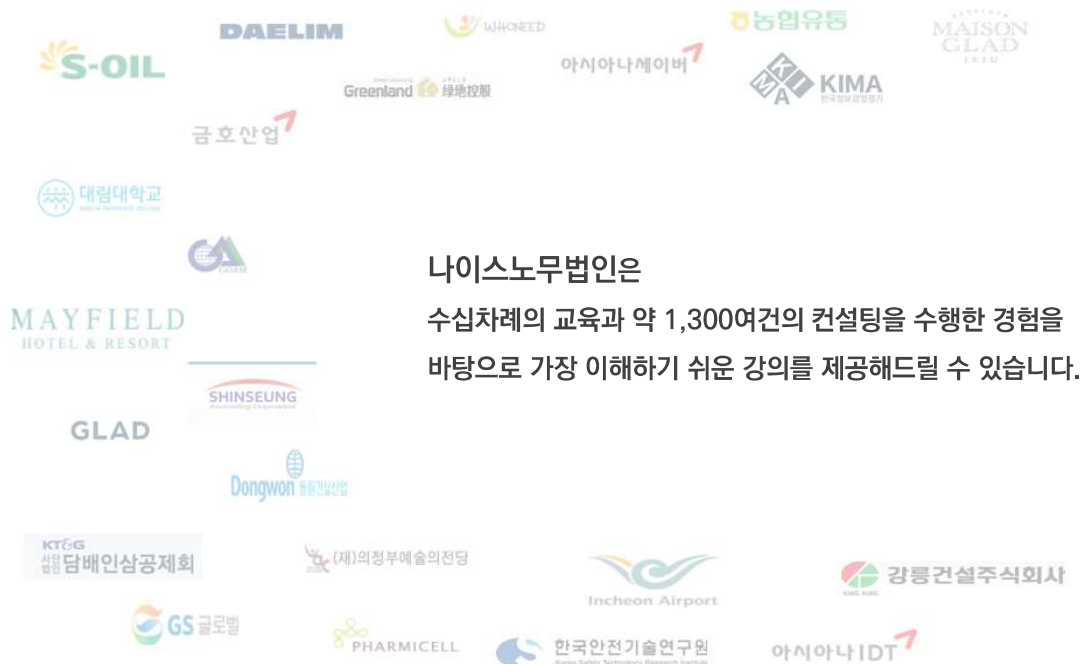
- 채용에서 퇴직까지 인사노무관리 실무
- 책임자(관리자급) 노무교육
- 근로감독 대응 실무
- 징계실무
- 하도급 관리 실무
- 비정규직 관리 실무
- 직장내괴롭힘/성희롱 예방교육

■ 교육실시 시기 ■

- 자문사 교육희망 시

■ 교육비용 ■

- 자문사 년 1회 무료제공
- 비회원사의 경우 50만원(1시간 기준)



나이스노무법인은

수십차례의 교육과 약 1,300여건의 컨설팅을 수행한 경험을 바탕으로 가장 이해하기 쉬운 강의를 제공해드릴 수 있습니다.

3. 컨설팅

컨설팅 수행내용



종류별 컨설팅 서비스 안내 (자문사 컨설팅 필요 시 할인)

(단위: 만원) (VAT별도)

구분	컨설팅 내용	기업부담금 ²⁾	
		비용 ¹⁾	정부관련 기관 연계
맞춤 규정정비 컨설팅	▪ 기업 최적화 근로계약서 및 취업규칙 컨설팅 (노동청 개정신고 대행 포함)	200 (30인 미만 기준)	-
근로감독대응 컨설팅	▪ 근로감독 대비에 따른 인사노무 영역 전반에 대한 지도 점검(규정정비포함)	300 (30인 미만 기준)	-
직장내괴롭힘 조사위임 ²⁾	▪ 면담 조사 (신고인, 참고인, 피신고인 등) ▪ 직장내괴롭힘 조사보고서(회사용, 신고인용) ▪ 사후조치(징계수준 등 후속안내)	500 (조사대상 5인 미만기준)	-
임금체계개선	▪ 직무·능력·역할 중심의 임금체계 개선 등 합리적인 임금체계 컨설팅	협의 (별도 제안)	전액무료 ³⁾
인사평가개선	▪ 업종 특수성을 반영한 직무분석과 핵심 성과지표 설계 및 인사평가 가이드 및 컨설팅		
장시간 근로개선	▪ 교대제 및 유연근무제, 간주근로시간제 등 장시간 근로개선에 대한 컨설팅		
고용구조개선	▪ 비정규직근로자의 정규직전환제도 전반 설계		
사내하도급 적법 관리 컨설팅	▪ 사내하도급 실태분석 및 적법운영체제 설계 ▪ 프리랜서 제도 설계 등 컨설팅		-

¹⁾ 회원사의 경우 계약내용에 따라 하향 조정²⁾ 괴롭힘의 경우 조사대상자(참고인) 추가 시 인당 30만원³⁾ 정부 관련기관 연계컨설팅은 年 약 5회 무료 실시(전문노무사 적극 지원)

컨설팅 수행실적



- D건설업체 고용노동부 근로감독 대비 컨설팅
- K금융기관 불법 파견진단 적법 관리컨설팅
임금체계/인사평가 구조개선 컨설팅
- G운수업체 비정규직 고용구조개선 컨설팅
- S정유업체 고용노동부 근로감독 대비 컨설팅
- D의료기관 임금, 평가, 고용구조 개선 컨설팅
- K운수업체 직무분석 및 인사평가제도 설계
- S제조업체 규정정비 컨설팅
- S회계법인 장시간근로개선 컨설팅 및 고용노동부 근로감독 대비 컨설팅
등 약 1,300개 이상 업체의 컨설팅 수행

4. 노동사건

수백건의 노동사건 수임 및 승소 경험 (자문사 할인)



나이스노무법인의 사건전문 노무사는 500여 건의 노동사건을 처리한 경험과 풍부한 인프라를 바탕으로 최적의 시나리오를 제공하고 의뢰인에게 만족스러운 결과만을 보여드립니다.

노동청 사건 대리

- 임금체불, 근로시간 등 진정사건 / 불법파견 등 각종 고소사건 사업주 대리
 - 노동청 사건 제기 시, 전체 위임의 경우 신속히 담당 근로감독관 직접 접촉을 시작으로, 최적의 방어자료 제출, 진술을 통해 진정금액 삭감과 무혐의 도출(서면작성 및 제출 등 일부 위임계약가능)

구분	금액	비고
착수금	100~300만원	사건 난이도에 따라 조정가능
성공보수	상기 정액금액 또는 이익금액 10~30%	사건 난이도에 따라 조정가능

(VAT별도)

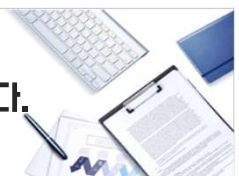
노동위원회 사건 대리

- 부당해고 / 차별시정 / 부당노동행위구제신청사건 사업주 대리
 - 노동위원회 사건 제기 시, 신속히 담당 조사관과 신청인측을 직접 접촉하여, 사건의 계속 진행여부와 합의를 통한 사건의 신속종결 여부를 정확히 판단해 드리며, 사건 계속 진행 시에는 기각결정 적극도출

구분	금액	비고
착수금	200~300만원	사건 난이도에 따라 조정가능
성공보수	상기 정액금액 또는 이익금액 10~30%	사건 난이도에 따라 조정가능

(VAT별도)

회원사의 경우 상기 착수금액에서 20% 할인된 금액에 서비스를 제공해 드립니다.



5. 아웃소싱

급여/4대 보험, 정부지원금 신청 아웃소싱 (자문사 할인 적용)

아웃소싱



(단위: 원) (VAT별도)

1. 급여 / 4대보험 아웃소싱

직원수	비회원사 기준	자문계약 시
1인~30인 미만	10,000(1인)	9,000(1인)
30인~50인 미만	9,000(1인)	8,000(1인)
50인~100인 미만	8,000(1인)	7,000(1인)
100인~200인 미만	7,000(1인)	6,000(1인)
200인~300인 미만	6,000(1인)	5,000(1인)
300인 이상	5,000(1인)	4,000(1인)

2. 정부 지원금 아웃소싱

구분	착수금	성공보수
신청인원 제한 없음	50만원 (자문사 무료)	20% (자문사 15%)

자문계약, 아웃소싱 - 통합계약 시 자문보수 할인



6. 주요이력

구성 노무사

공인노무사 윤영택

공인노무사 홍준표

공인노무사 정재호

공인노무사 백도현

공인노무사 김준환

공인노무사 박지희

공인노무사 진교영

공인노무사 김하현

➤ 주요 자문수행 이력 (Confidential)

▪ 대기업 계열

에스오일(S-Oil), 금호아시아나 그룹 아시아나DT, 아시아나 세이버, (주)안랩
인천국제공항공사, 인천공항시설관리, GS글로벌, 동원건설산업, 농협파트너스
KB저축은행, KB손해보험, 현대GBFMS, 농협유통, 안국약품, 글래드호텔 등

▪ 공공 계열

사회복지법인 어린이재단, 대림대학교, 의정부예술의전당, 의정부청소년재단,
한국안전기술연구원, KT&G 담배인삼공제회, 서울외국환중개 등

▪ 중견, 중소기업

팜트론, CRS-Cube, 에너지엑스, 안국건강, 라이언게임즈, 메이필드호텔
바이트커뮤니케이션즈, 박준뷰티랩, 고암, 태양삼차원, 동보섬유, 신승회계법인
미디어프론트, 파미셀, 대원제지, 강릉건설, 후니드, 데이터스프링, 베이스먼트랩
스넵포, 아이브리비닷컴, 엠에스가치평가, 옵티마케어, 중구노인요양센터, (주)닷
케이지에이, 피엔에이, (주)하이드로리튬, 공항리무진 등

➤ 주요 사건, 컨설팅 이력 (Confidential)

- N그룹 경영상 해고(정리해고) 컨설팅 및 노동사건 사측대리
- D산업(건설사업부) 부당해고, 부당전직 등 노동사건 사측대리
- G그룹(IT계열사) 직장내괴롭힘 대응 및 부당전보 노동사건 사측대리
- S정유사, D그룹(건설PM) 근로감독 대응 - 인사/노무 컨설팅
- S회계법인 근로감독 대응 - 인사/노무 컨설팅
- G리무진, O제약회사, A제약회사, S서비스업, D-IT업 인사평가, 보상체계 컨설팅
- D건설산업, I시설관리 현장관리자 인사교육 등
- 병원, IT사, 제조업 - 직장내괴롭힘 조사 및 보고서 작성 대리
- J병원 단체교섭 대응컨설팅
- D그룹 단체교섭 대응컨설팅 및 부당해고구제신청 대응

7. 자문계약 주요 FAQ

자문계약은 어떻게 이루어지나요?

편하신 일정을 잡아 주시면
저희가 귀사 사업장으로 방문 드리고 기초
면담을 나눈 뒤 자문계약을 진행합니다.

우선 만나 뵙고, 면담을 나눈 뒤
최종 결정하고 싶은데 괜찮나요?

회사의 중요한 의사결정 사항이므로
만나 뵙고 이야기 나누신 다음 결정하셔도
괜찮습니다.

자문보수는 기준보수표에 있는 금액
그대로 결정되나요?

기준보수가 원칙이지만, 회사의 담당자 수,
필요 업무나 요청사항의 수준을 고려하여,
협의 하에 조정 가능합니다.

자문계약을 하면
절차는 어떻게 이루어지나요?

1. 자문계약 후 가장 먼저 회사의 인사/
노무 실무를 점검합니다.
2. 점검결과, 문제의 수준을 고려하여 적
절한 대안을 제시해드립니다.
3. 이 과정에서 근로계약서, 취업규칙의
기본 개정 작업은 무료이지만(법개정 등),
전면개정 수준의 작업이 필요한 경우 별
도 보수가 발생할 수 있습니다 (임금구성
항목 수정, 제도점검에 따른 종합개정).
4. 인사/노무 질의는 언제든지 가능합니다.

저희 회사를 담당해주는 노무사님은
어떻게 결정되나요?

고객사가 속한 산업, 실무를 전담으로 했던
노무사가 주 담당으로 배정되고(책임급),
연락공백 등을 고려하여 보조 노무사가 배
정됩니다.

8. 자문보수 및 연락처

(VAT별도)

(참고) 자문보수 기준

근로자수	기준 자문료	비고
~ 50	200,000 원	※ 사업장 소재지, 업무 범위 및 사업장 상황에 따라 상·하향 조정 가능 ※ 有노조사업장 별도 협의
~ 100	300,000 원	
~ 300	500,000 원	
~ 500	700,000 원	
~ 1,000	1,000,000 원	
1,000 초과	별도 협의	

(vat별도)

제안 견적

구분	내용	보수
노무자문	법인소개서상 자문서비스 범위	상기 기준에서 협의

연락처

- 공인노무사 홍준표
- 전화/문자 010-3665-1174
- 이메일 hongcpla@naver.com

경력:

- 현) 나이스노무법인 자문 총괄(대기업 계열사 총책임)
- 현) 일터혁신 HR컨설턴트
- 현) 중소벤처기업부 전문위원, 코레일네트웍스 평가위원
- 전) KB국민은행 법무실 공인노무사 (2014 ~ 2019)